

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر عملکرد کارکنان بانک های خصوصی شهرستان لامرد

محل انتشار:

سومین همایش ملی مطالعات جدید در کارآفرینی و مدیریت کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

محمدجعفر موعلی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی عوامل موثر بر افزایش روحیه ی کاری کارکنان بانک های دولتی و خصوصی در شهرستان لامرد انجام گرفته است. روش ما در این تحقیق توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق ۷۹ نفر از کارکنان بانک های خصوصی شهرستان لامرد می باشد که به دلیل تعداد کم، به روش سرشماری تمامی آنها به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند. در این تحقیق از ابزار پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. ضمناً در تحقیق حاضر برای تعیین پایایی پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است که برای کل پرسشنامه برابر با ۰/۸۳ می باشد که بیانگر ضرایب پایایی مطلوب پرسشنامه یاد شده می باشد. همچنین به منظور بررسی فرضیه های پژوهش به کمک نرم افزار SPSS، از آزمون های t-test و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج حاصل از پژوهش بیانگر آن است که بین دادن پاداش های مادی و افزایش روحیه و انگیزشی کارکنان رابطه ی معناداری وجود دارد، ولی بین رابطه ی اجتماعی صمیمانه و سالم در محیط کار با روحیه و انگیزش برای کار و همچنین بین اعطای آزادی عمل و افزایش روحیه و انگیزش در بین کارکنان رابطه معنی داری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

انگیزش، عملکرد، نیروی انسانی، بانک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1380701>

