

عنوان مقاله:

بررسی نقش سبک رهبری در سازمان توانمند و تواناسازی کارکنان

محل انتشار:

اولین همایش الکترونیک پژوهشهای مدیریت کسب و کار اخلاقی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

وحید قلی پور - عضو هیات علمی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد لارستان، فارس، ایران

سیمین افشار - دانشجو وی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد لارستان، فارس، ایران

فاطمه امانت - دانشجو وی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد لارستان، فارس، ایران

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر توانمند سازی به عنوان ابزاری شناخته شده که مدیران به وسیله آن قادر خواهند بود سازمانهای امروزی را که دارای ویژگی هایی چون تنوع کانال های نفوذ، رشد و اتکاء به ساختار افقی و شبکه ای، حداقل شدن فاصله ی کارکنان از مدیران و کاهش تعلق سازمانی می باشد به طو کارآمد اداره کنند. توانمند سازی برای افراد مختلف معانی متفاوتی را تداعی میکند و چند دهه از کاربرد آن می گذرد اما آنچه جدید است نقشی است که فناوری اطلاعات در امکان پذیر ساختن توانمند سازی منسجم و جامع ایفا میکند پس توانمند سازی یعنی اعطای آزادی عمل به کارکنان برای انجام موفقیت آمیز وظایف محوله و ایجاد شرایطی که کارکنان قادر باشند کاری را که میخواهند با موفقیت انجام دهند نه اینکه کاریکه انجام دهند که ما می خواهیم. انسان ها می خواهند تفاوت به وجود آورند و سازمان سخت نیازمند آن است که تفاوت به وجود آید. اما یاس و ناامیدی مستولی می شود، زیرا مدیران، کارکنان و سازمان نمی دانند چگونه از مزایای خلاقیت و نوآوری انسان هایی که در اختیارشان هستند استفاده کنند. سازمان سنتی، فقط به آدم هایی نیاز دارد که کاری معین انجام دهند و سوال نکنند. محیط کار امروزی، به کارکنانی نیاز دارد که بتوانند تصمیم بگیرند، راه حل های تازه ای برای مسائل پیدا کنند، خلاقیت داشته باشند و در قبال نتایج کار، مسئول شناخته شوند. تواناسازی کارکنان، یک راه اساسا متفاوت برای توانمند سازی با پرورش کارکنانی با انگیزه و توانا به این مدیران امکان خواهد داد در برابر پویایی های محیط رقابتی به سرعت و به طور مناسب عمل نموده، موجبات برتری رقابتی سازمانشان را فراهم آورند. در این مقاله به بررسی توانمند سازی نیروی انسانی و نقش آن در بهبود عملکرد سازمان پرداخته و سعی می کنیم تا حد امکان این موضوع را ارائه و تبیین کنیم.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی کارکنان، رهبر، سازمان، خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1380819>

