

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر دوره تصدی مدیر عامل بر رانت خواهی آنها در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار

محل انتشار:

اولین همایش الکترونیک پژوهشهای مدیریت کسب و کار اخلاقی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فروغ حیرانی - گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

یوسف موحدی فر - گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این پژوهش بررسی تاثیر دوره تصدی مدیر عامل بر رانت خواهی آنها در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است. روش پژوهش: در این پژوهش برای جمع آوری داده ها و اطلاعات مورد نیاز، ابتدا از روش کتابخانه ای و مطالعات اسنادی استفاده می شود. سپس داده های لازم برای آزمون فرضیه های تحقیق از طریق مراجعه به صورت های مالی، پایگاه اینترنتی بورس اوراق بهادار و دیگر پایگاه های مرتبط و نیز از نرم افزار ره آورد نوین و بانک جامع اطلاعات بورس استخراج میشود. آزمون فرضیه های پژوهش با استفاده از روش رگرسیون چند متغیره و آزمون همبستگی و استخراج نتایج پژوهش با بهره گیری از نرم افزار Eviews نسخه شماره 8 انجام شد. یافته ها: نتایج به دست آمده حاکی از این است که مدیران عامل با دوره تصدی بلند مدت می توانند با استفاده از موقعیت، صلاحیت و دانش خود با تاثیرگذاری بر اعضای هیئت مدیره بر میزان پاداش نقدی خود اثر بگذارند. پیشنهادها: به سهامداران در بورس اوراق بهادار تهران پیشنهاد می شود با بهبود مکانیزم حاکمیت شرکتی شرایطی را فراهم نمایند که ضمن استفاده از دانش و تجربه مدیران عامل با دوره تصدی بلندمدت، مانع از رفتار فرصت طلبانه آنها گردند.

کلمات کلیدی:

دوره تصدی مدیر عامل، رانتخواهی مدیر عامل، عملیات متوقف شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1380827>

