

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر سیستم اطلاعاتی حسابداری و عملکرد عملیاتی شرکتها

محل انتشار:

اولین همایش الکترونیک پژوهشهای مدیریت کسب و کار اخلاقی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فروغ حیرانی - گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

جواد زارع منش - گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی از اساسی ترین زمینه های تغییر و تحول در سازمان است نظر به اینکه برنامه های جدید تحولی بیشتر به تحول بنیادی سازمانی نگاه می کند از این رو هدف این برنامه ها تغییر و تحول فرهنگ سازمان به عنوان زیربنا به بستر تحول است. سیستم اطلاعاتی حسابداری به عنوان مهمترین زیرمجموعه سیستم های اطلاعاتی مدیریت، وظیفه تبدیل داده های مالی به اطلاعات مالی را بر عهده دارد. گسترش فزاینده و پیچیدگی فعالیت های اقتصادی از یک سو و لزوم فراهم آوردن اطلاعات دقیق و وسیع از طریق سیستم های اطلاعاتی حسابداری از سوی دیگر به تدوین اصول و ابداع روش ها و راه حل های نوین حسابداری و تسریع در دگرگونی شیوه های متعارف در چند دهه اخیر انجامیده است. در این پژوهش به بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر سیستم اطلاعاتی حسابداری و عملکرد عملیاتی شرکت ها پرداخته شد. فرضیه تحقیق در قالب ۳ فرضیه اصلی و فرضیه های فرعی زیرگروه مربوط به آن با استفاده از فرمول کوکران تعداد نمونه ۳۸۵ نفر تعیین و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی، نمونه تعیین شده در سال ۱۴۰۰ انتخاب گردید جهت آزمون فرضیه ها از روش مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون الگوها حاکی از تاثیر فرهنگ سازمانی بر سیستم اطلاعاتی حسابداری و عملکرد عملیاتی شرکت هاست.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، سیستم اطلاعاتی حسابداری، عملکرد عملیاتی شرکت ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1380835>

