

عنوان مقاله:

بررسی عوامل نرم موثر بر بهره‌وری: تاثیر رهبری توانمندساز بر انگیزش پیشرفت و انگیزش الهام بخش و ترغیب ذهنی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهره‌وری، دوره 11، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

حمید عرفانیان - عضو هیات علمی گروه مدیریت واحد مشهد

زهره ترکانلو - دانشجوی دکتری مدیریت تهران، دانشگاه پیام نور، گروه مدیریت، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در مدل‌های مختلف معرفی شده سبک رهبری و انگیزه به عنوان عوامل موثر بر بهره‌وری در نظر گرفته شدند. جهت افزایش بهره‌وری باید عوامل موثر بر آن را بشناسیم، هدف این پژوهش، بررسی تاثیر سبک رهبری توانمندساز بر انگیزش پیشرفت و انگیزش الهام بخش و ترغیب ذهنی کارکنان در راستای افزایش بهره‌وری است. جامعه آماری کارکنان شرکت گاز استان خراسان رضوی ۴۴۴ نفر بودند که با استفاده از جدول کرجسی مورگان یک نمونه ۲۰۶ نفری به دست آمد. این پژوهش با هدف کاربردی و بر مبنای جمع‌آوری داده‌ها پیمایشی است. ابزار مورد استفاده پرسشنامه‌های استاندارد رهبری توانمندساز اهرن (۲۰۱۰) و انگیزش پیشرفت رنجبریان (۱۳۹۰) بود که البته دو عامل ترغیب ذهنی و انگیزش الهام بخش از پرسشنامه سبک‌های رهبری تحول‌آفرین آوولیو (۲۰۰۰) برای اولین بار به صورت مستقل استفاده شد. روایی پرسشنامه‌ها از روایی سازه و محتوا، همچنین پایایی از آلفای کرونباخ تایید شده است که پایایی پرسشنامه رهبری توانمندساز ۰.۹۲ و پرسشنامه انگیزش پیشرفت ۰.۹۰ و پرسشنامه انگیزش الهام بخش ۰.۸۴ و پرسشنامه ترغیب ذهنی ۰.۸۷ به دست آمد. آزمون فرضیه‌های پژوهش براساس روش مدل‌سازی معادلات ساختاری توسط نرم‌افزار لیزرل بررسی گردید. نتایج نشان داد، در مدل اول رهبری توانمندساز بر ترغیب ذهنی و انگیزش الهام بخش و انگیزش پیشرفت کارکنان تاثیر دارد و در مدل دوم نقش تعدیل‌گر انگیزش الهام بخش بر رابطه رهبری توانمندساز و انگیزش پیشرفت تایید شد. ولی ترغیب ذهنی این رابطه را تعدیل نمی‌کند.

کلمات کلیدی:

رهبری توانمندساز، انگیزش پیشرفت، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی، بهره‌وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1381641>

