

## عنوان مقاله:

اثربخشی دستمزدها از بهره‌وری نیروی کار در ایران (کاربرد روش جوهانسن-جوسیلیوس)

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهره‌وری، دوره 9، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

رویا آل عمران - استادیار گروه اقتصاد، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

سید علی آل عمران - دانشجوی دکتری اقتصاد دانشگاه تبریز

## خلاصه مقاله:

دستمزد و بهره‌وری نیروی کار دو متغیر کلیدی بازار کار هستند و در دو سطح خرد و کلان به لحاظ منطق اقتصادی و سیاست‌گذاری مورد توجه صاحب‌نظران اقتصادی قرار دارند. این دو متغیر از یک سوی به کارایی تصمیم‌های آحاد اقتصادی و از سوی دیگر به رشد، توسعه و رفاه اقتصادی مربوط می‌شوند. هدف پژوهش حاضر، بررسی اثربخشی دستمزدها از بهره‌وری نیروی کار در ایران و در فاصله‌ی سال-های ۱۳۵۷ تا ۱۳۹۱ می‌باشد و برای تحلیل موضوع از روش جوهانسن-جوسیلیوس استفاده شده است. بر اساس نتایج به‌دست آمده از این روش، اثرگذاری ضرایب متغیرها بر اساس مبانی نظری مورد انتظار بوده و از نظر آماری نیز معنی‌دار می‌باشند. نتایج حاکی از آن است که در بلندمدت، افزایش هر یک از متغیرهای متوسط بهره‌وری نیروی کار، سطح حداقل دستمزد، تحصیلات نیروی کار و میزان اشتغال نیروی کار باعث افزایش سطح متوسط دستمزد می‌شود. هم‌چنین نتایج مربوط به الگوی تصحیح خطای برداری نیز حاکی از آن است که در هر دوره ۷۹/۰٪ از عدم تعادل کوتاه‌مدت برای رسیدن به تعادل بلندمدت تعدیل می‌شود.

## کلمات کلیدی:

دستمزد، بهره‌وری نیروی کار، حداقل دستمزد، تحصیلات نیروی کار، میزان اشتغال

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1382657>

