

عنوان مقاله:

ارائه الگوی بهینه از اثربخشی مدیران (مطالعه موردی مدیران استانداری آذربایجان شرقی در سال ۱۳۸۸)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهره وری، دوره 7، شماره 3 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

نادر بهلولی - عضو هیات علمی (استادیار) گروه مدیریت دولتی، واحد بناب، دانشگاه آزاد اسلامی، بناب، ایران

بهرام سرمست - عضو هیات علمی (استادیار) گروه علوم سیاسی، واحد بناب، دانشگاه آزاد اسلامی، بناب، ایران

علی رضا کریمی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، استانداری آذربایجان شرقی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر الگویی بهینه از اثربخشی مدیران بر مبنای تئوری مجموعه های فازی ارائه می کند. در این پژوهش بر مبنای چارچوب نظری لوتانز برای مدیران چهار نوع فعالیت به شرح فعالیت های شبکه سازی، ارتباطات، مدیریت منابع انسانی و سنتی تعریف شده و مدل ارائه شده در واقع تناسب بهینه بین این فعالیتهاست که میزان اثربخشی مدیران را حداکثر می کند. جامعه آماری در این تحقیق کلیه مدیران خبره شاغل با حداقل چهار سال سابقه مدیریت در یکی از واحدهای مجموعه استانداری با تعداد آنها هفده نفر می باشد. با تمام شماری، کل جامعه آماری مورد بررسی قرار گرفته است. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز از ابزار پرسشنامه استفاده شد و نهایتاً الگوی بهینه به دست آمد. نتایج نشان می دهد چنانچه بیشترین منابع مدیران در فعالیت های منابع انسانی (۵۳.۵٪)، ارتباطات (۲۸.۵٪)، سنتی (۱۰.۵٪) و شبکه سازی (۷.۵٪) صرف شود، حداکثر اثربخشی (۶۱.۹) برای مدیران مجموعه تحت بررسی حاصل خواهد شد.

کلمات کلیدی:

شبکه سازی، سنتی- منابع انسانی- ارتباطات، مدیران موفق

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1382739>

