

عنوان مقاله:

تاثیر سبک های مدیریت و ویژگی های شخصیتی مدیران بر بهداشت روانی کارکنان سازمان ها و ادارات دولتی استان تهران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهره وری، دوره 4، شماره 2 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

محمود حقانی - استادیار و عضو هیات علمی، گروه علوم تربیتی، واحد اسلامشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلامشهر، ایران

حبیب عزیزی - عضو هیات علمی، واحد خداآبند، دانشگاه آزاد اسلامی، خداآبند، ایران

عبدالحسین رسولی نژاد - مدرس واحد قیامدشت، دانشگاه آزاد اسلامی، قیامدشت، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به تاثیر سبک های مدیریت و ویژگی های شخصیتی مدیران بر بهداشت روانی کارکنان سازمان ها و ادارات دولتی استان تهران پرداخته شده و سوال اصلی تحقیق بدین ترتیب مطرح گردیده که آیا بین سبک های مدیریت و ویژگی های شخصیتی مدیران با بهداشت روانی کارکنان سازمان ها و ادارات دولتی ارتباط معنی داری وجود دارد؟ روش تحقیق حاضر توصیفی و از نوع زمینه یابی می باشد. جامعه آماری پژوهش تمامی مدیران سازمان ها و ادارات دولتی استان تهران می باشند که برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده گردیده است. پرسشنامه های مورد استفاده در این تحقیق، پرسشنامه سبک های مدیریتی لوتانز، ویژگی های شخصیتی NEO و بهداشت روانی (GHQ) می باشد که هر سه پرسشنامه دارای ضریب اعتبار مطلوب می باشند. در نهایت، با استفاده از مدل آماری رگرسیون چندمتغیری با روش ورود همزمان به آزمون فرضیه های تحقیق پرداخته شده است. یافته های تحقیق نشان داد که ارتباط مثبت معنی داری بین سبک های مدیریت و ویژگی های شخصیتی با وجدان بودن و دلبپذیر بودن با بهداشت روانی کارکنان و ارتباط منفی معنی داری بین ویژگی روان نژندی با بهداشت روانی کارکنان ($a=0/0$) وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک مدیریت، روان نژندی، برون گرایی، انعطاف پذیری، دلبپذیر بودن، با وجدان بودن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1382895>

