

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ادراک نابرابری اجتماعی، کم کاری اجتماعی و استرس شغلی با رضایت شغلی در بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی (مطالعه موردی)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهره وری، دوره 2، شماره 3 (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

سعید نجاریور استادی - عضو هیات علمی، گروه علوم تربیتی، واحد شبستر، دانشگاه آزاد اسلامی، شبستر، ایران

علیرضا اقدمی باهر - عضو هیات علمی، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، شبستر، تبریز

اسداله خدیوی - استادیار و عضو هیات علمی پژوهشکده تعلیم و تربیت کاربردی تبریز

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ادراک نابرابری اجتماعی، کم کاری اجتماعی و استرس شغلی با رضایت شغلی در بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر می باشد. بدین منظور ۱۷۵ آزمودنی (۱۱۱ کارمند رسمی، ۷۲ کارمند قراردادی و ۱۲۶ کارمند پیمانی) از میان کارکنان با روش قشربندی تصادفی انتخاب و آزمونهای رضایت شغلی اسپکتور، استرس شغلی دیویس و همکاران و آزمونهای ادراک نابرابری اجتماعی و کم کاری اجتماعی محقق ساخته توسط کارکنان پاسخ داده شده است. تمام ابزارها از پایائی مطلوب برخوردار می باشند. آزمون فرضیه ها نشان داد که بین هر یک از متغیرهای ادراک نابرابری اجتماعی، کم کاری اجتماعی و استرس شغلی با رضایت شغلی رابطه وجود دارد. همچنین مشخص شد که $1/33$ درصد واریانس رضایت شغلی ناشی از متغیرهای بررسی شده است. همچنین معلوم شد که نوع استخدام و سطح تحصیلات و تعامل آنها تاثیر معنی داری بر رضایت شغلی دارند. هر کدام از متغیرهای استرس شغلی، نابرابری اجتماعی، کم کاری اجتماعی، نوع استخدام و سطح تحصیلات تاثیر جداگانه ای داشتند. استرس شغلی کارکنان قراردادی و رسمی بیشتر از کارکنان پیمانی است. استرس شغلی کارکنان لیسانس بیشتر از سایر کارکنان است و مشخص شد که میزان کم کاری کارکنان لیسانس بیشتر از سایر کارکنان است.

کلمات کلیدی:

ادراک نابرابری اجتماعی، کم کاری اجتماعی، استرس شغلی، رضایت شغلی، نوع استخدام، سطح تحصیلات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1382924>

