

## عنوان مقاله:

تاثیر اقدامات مدیریت دانش بر توانمندسازی روانشناختی منابع انسانی

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

قاسم نویور - کارشناس منابع انسانی شهرداری آستارا

## خلاصه مقاله:

در این مطالعه با استفاده از روش تحقیقی توصیفی و با گردآوری منابع کتابخانه ای با استفاده از کلیدواژه های، مدیریت دانش، توانمندسازی روان شناختی، منابع انسانی و... در پایگاه های علمی جهاد دانشگاهی، پرتال جامع علوم انسانی، سیویلیکا، ایران داک، گوگل اسکولار و... به بررسی تاثیر اقدامات مدیریت دانش بر توانمندسازی روانشناختی منابع انسانی پرداخته شد. طبق نتایج امروزه دانش به منزله منبعی ارزشمند و استراتژیک و نیز یک دارایی مطرح است و سازمان ها برای موفقیت نیاز دارند مدیریت دانش را به بهترین نحو پیاده سازی نمایند. توانمندسازی در سازمان قابلیت است که فرصت تصمیم گیری را از طریق گسترده کردن حیطه اختیارات فراهم می کند و باعث شکسته شدن سلسله مراتب سنتی ساختارهای سازمان می شود. طی سال های گذشته، محققان همراه با ابعاد مختلف توانمندسازی، به بعد روان شناختی آن نیز توجه کرده اند. توانمندسازی روانشناختی از مهمترین مباحث توسعه منابع انسانی و متاثر از عوامل عدیده ای است که از آن میان می توان به مدیریت دانش اشاره نمود. می توان گفت که بین توانمندسازی روان شناختی و فعالیت های خلق دانش و جذب دانش ارتباط معنی داری وجود ندارد و بین توانمندسازی روان شناختی کارکنان و فعالیت های انتقال دانش، سازماندهی دانش و به کارگیری دانش ارتباط مستقیم و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توانمندسازی، توانمندسازی روان شناختی، منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1383835>

