

عنوان مقاله:

ارزیابی کارراهه ی شغلی و تعهد سازمانی مورد مطالعه: کارمندان شهرداری سقز

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

میدیا امیری - کارشناس حقوق

خلاصه مقاله:

جو رقابتی امروز ، موسسات را مجبور کرده است تا به سازماندهی مجدد و کوچک سازی تشکیلات خود بپردازند که به ناچار منجر به سلسله مراتب کوتاه تر و فرصتهای شغلی کمتر برای کارکنان می شود. از به طرف موسسات دولتی و خصوصی یا باید بهره وری خود را افزایش دهند و یا بپذیرند که شرکت بزرگی آنها را تصاحب کند، لذا به شدت تحت فشار هستند. بنابراین امروزه اهمیت برنامه ریزی شغلی و تمرکز بر مسیر شغلی به ویژه درون سازمانها و شرکتهای، به دلیل حفظ منابع انسانی و کارمندان مستعد و پویا، بیشتر از هر زمانی احساس میشود. یکی از مولفه هایی که همواره مورد توجه سازمانهای دولتی و غیردولتی برای انتخاب کارمندان ساعی بوده است، مولفه ی تعهد سازمانی میباشد. لذا پژوهش حاضر بر آن شد تا رابطه ی بین کارراهه ی شغلی و تعهد سازمانی کارمندان شهرداری سقز را مورد واکاوی قرار دهد. بدین منظور تعداد ۷۰ نفر از کارمندان شهرداری به عنوان نمونه از طریق نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. اطلاعات مورد نیاز از طریق پرسشنامه ی استاندارد بیگیلیاردی و همکاران برای تعهد سازمانی و پرسشنامه استاندارد گویندیگ و بورلی متکالف برای کارراهه ی شغلی جمع آوری شد. نتایج تحقیق نشان داد که، بین کارراهه ی شغلی و تعهد سازمانی رابطه ی مثبت و معنیداری وجود دارد. فزون بر آن نتایج منویتنی برای مقایسه ی کارراهه ی شغلی در تعهد سازمانی تفاوت معنیداری بین دو گروه زن و مرد وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

کارراهه ی شغلی، تعهد سازمانی، کارمندان، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1383864>

