

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر توانمندسازی کارکنان سازمان مدیریت بحران شهر تهران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بحران و وضعیت های اضطراری، دوره 10، شماره 35 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حجت اله مرادی - دانشیار دانشگاه جامع امام حسین (ع)

حجت فرزانه قلعه - کارشناس ارشد مدیریت بحران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی تاثیر مدیریت دانش بر توانمندسازی کارکنان سازمان مدیریت بحران شهرداری تهران است. روش تحقیق توصیفی همبستگی است. جامعه آماری تحقیق شامل تمام کارکنان سازمان مدیریت بحران شهرداری تهران است که تعداد آنها ۹۵ نفر است. با توجه به کم بودن حجم جامعه، حجم نمونه به صورت کل شمار در نظر گرفته شده است و همه اعضای جامعه به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شده اند. برای بررسی متغیرهای تحقیق از پرسشنامه استفاده شد که ۵۷ سوال دارد و دو متغیر را می سنجد. پایایی پرسشنامه با ضریب آلفای کرونباخ تایید شد و روایی پرسشنامه نیز توسط جمعی از استادان دانشگاه مورد تایید قرار گرفت. از روشهای آمار استنباطی از نوع پارامتریک از قبیل آزمون کولموگروف اسمیرنوف برای اطمینان از عادی بودن داده ها و الگوی معادلات ساختاری و تحلیل مسیر به کمک نرم افزار لیزرل به منظور آزمون فرضیه ها استفاده شد. مهمترین یافته های تحقیق نشان داد که به طور کلی مدیریت دانش بر توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری دارد. خلق دانش بر توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری دارد، اکتساب دانش بر توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری دارد. ذخیره سازی دانش بر توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری دارد. تسهیم دانش بر توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری دارد. به کارگیری دانش بر توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توانمندسازی کارکنان، مدیریت بحران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1385507>

