

عنوان مقاله:

مدیران خلاق سکان داران سازمان های پویا

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

احسان نیک بخت کشکولی - فارغ التحصیل از دپارتمان مردم شناسی دانشگاه ایالتی میسور هندوستان

فاطمه فرشته حکمت - مدیر روابط عمومی فرمانداری شهرستان شیراز

خلاصه مقاله:

امروزه مدیریت شهری در جهان تحول اساسی یافته و شهرها مدیریت می شوند تا بتوانند رفاه و آسایش ساکنان خود را تامین کنند چرا که مدیریت شهری دارای تشکیلات وسیع است و نقش مهمی در موفقیت برنامه ها و طرح های توسعه شهری بر عهده دارد. کم توجهی به مدیریت شهری موجب شده، شاخص ها و استانداردهای شهری در همه شهرها در یک سطح منطقی قرار نگیرند و فاصله توسعه یافتگی بین شهرهای کشور معنادار باشد. به همین دلیل رشد مهاجرت از شهرهای کوچک به شهرهای بزرگ تر افزایش یافته و در شهرهای بزرگتر با انباشت و انفجار جمعیت و معضل جدی حاشیه نشینی مواجهیم. پس از گذشت سال های متمادی، دانش و تجربه بشری به اینجا رسید که برای تحقق آرمان ها، اهداف، رفع نیازها، مشکلات و در نهایت پیشرفت همه جانبه جوامع بشری نیازمند سازمان یافتگی در تمامی حوزه های اقتصادی، سیاسی، اجتماعی، آموزشی، فرهنگی، امنیتی و مانند آنها هستند. و برای دستیابی به موارد مذکور چند قرنی است که در کشورهای مختلف جهان سازمان های کوچک و بزرگ جهانی، منطقه ای و داخلی ایجاد شده است و روز به روز بر ابعاد، پیچیدگی و انواع سازمان ها اضافه می شود. در واقع زندگی بشر امروزی بدون سازمان میسر نیست

کلمات کلیدی:

مدیریت خلاق، مدیریت کنشگرا، مشارکت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1385787>

