

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی با نقش میانجی مشارکت کاری کارکنان در بانک رفاه

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

زهرا عظیمیان سیار - دانشجوی رشته مدیریت تکنولوژی گرایش نوآوری تکنولوژی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

حبیبه ستاری فرد - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان های دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام (ره)

زینب شیرمحمدی - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان های دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

محمد حسین مهدوی - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی از عوامل مهم در افزایش کارآمدی و ایجاد نگرش مثبت در فرد نسبت به کارش می باشد. کارکنان راضی در سطوح بالاتری عمل می کنند. در واقع کارکنان راضی، انگیزه بالایی دارند و عملکرد بهتری دارند بنابراین با توجه به اهمیت این موضوع در پژوهش حاضر به بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی با نقش میانجی مشارکت کاری کارکنان در بانک رفاه پرداخته شده است. روش پژوهش توصیفی پیمایشی است. از پرسشنامه استاندارد برای بررسی فرضیه های پژوهش استفاده شد. پرسشنامه در بین ۲۰۰ نفر از مدیران و کارشناسان بانک رفاه به روش تصادفی ساده پخش گردید و با استفاده از نرم افزارهای آماری SPSS و Smart PLS داده ها تحلیل شد. نتایج نشان می دهد فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی با نقش میانجی مشارکت کاری کارکنان در بانک رفاه تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، مشارکت کاری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1385809>

