

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر یادگیری سازمانی با نقش میانجی سرمایه اجتماعی (مورد مطالعه: کارکنان یک سازمان دولتی در شهرمشهد)

محل انتشار:

دومین کنفرانس تفکر سیستمی در عمل (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

علی حسین زاده - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه، تربت حیدریه، ایران

احسان محمدی باجگیران - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه، تربت حیدریه، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر یادگیری سازمانی با نقش میانجی سرمایه اجتماعی انجام شده است. روش تحقیق کاربردی و توصیفی و طرح پژوهش همبستگی از نوع مدل یابی معادلات ساختاری بوده است. جامعه آماری شامل کارکنان و مدیران یک سازمان دولتی در مشهد که ۱۰۸۰ نفر می باشند که حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان در مجموع ۳۴۵ تعیین شد. برای گردآوری داده های پژوهش از پرسشنامه استفاده گردید، که روایی آن توسط تحلیل عاملی تاییدی و پایایی آن به وسیله ضریب آلفای کرونباخ تأیید شد. داده های تحقیق پس از جمع اوری با استفاده از نرم افزارهای اس پی اس اس و پی ال اس تحلیل شد. نتایج نشان داد که رهبری خدمتگزار بر یادگیری سازمانی و سرمایه اجتماعی و سرمایه اجتماعی بر یادگیری سازمانی تاثیر مثبت و معنی دار دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، یادگیری سازمانی، سرمایه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1386039>

