

## عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت منابع انسانی پایداردیجیتال در پیاده سازی پایداری کسب و کار

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی توسعه منابع انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

محمد کارگر شورکی - شرکت فناپ زیرساخت زیر مجموعه بانک پاسارگاد، تهران

## خلاصه مقاله:

کسب و کارهای عصر دیجیتال آنانی خواهند بود که همراه با تحولات دیجیتال به پایداری نیز می اندیشند. دیجیتالی شدن تمامی حوزه های را دچار تغییر و دگرگونی کرده است. یکی از مهمترین حوزه های سازمانی که هم تحت تاثیر تحولات دیجیتال قرار گرفته و هم خود عامل توسعه فرایندهای دیجیتالی بوده، حوزه استراتژیک منابع انسانی میباشد. لذا اهمیت تاثیرگذاری تکنولوژی های دیجیتال در این حوزه، بسیار حائز اهمیت است. از طرفی دیگر سازمانها علاوه بر چالش اقتصادی با چالشهای زیست محیطی و اجتماعی نیز درگیر میباشند که توجه و تاکید بر توسعه پایدار و تحقق استراتژی پایداری در سازمانها بیشتر از پیش مورد توجه قرار گرفته است. با توجه به اینکه انسان، هم هدف توسعه، و هم عامل توسعه است، لذا یکی از مهمترین عوامل تحقق استراتژی پایداری در سازمانها، موضوع مدیریت منابع انسانی پایدار میباشد. در این تحقیق تاثیر گذاری تکنولوژیهای دیجیتال در مدیریت منابع انسانی با هدف پایداری کسب و کار؛ به منظور تحقق چشم انداز "اولین و بزرگترین اپراتور صنعت هوشمند" - شرکت فناپ زیرساخت مورد بررسی قرار گرفته است. روش تحقیق در این پژوهش بصورت آمیخته کیفی و کمی بوده، که ابتدا به کمک روش فراترکیب ۱ و با بررسی سیستماتیک مقالات منتخب معتبر فارسی و انگلیسی، ابعاد نهایی در سه حوزه تکنولوژیهای دیجیتال، مدیریت منابع انسانی دیجیتال و مدیریت منابع انسانی پایدار استخراج شده و سپس به کمک روش سکا ۲ و با نظر خبرگان شرکت فناپ زیرساخت در دو مرحله شامل بررسی تاثیر تکنولوژیهای دیجیتال بر مدیریت منابع انسانی با رویکردی پایداری، وزندهی شده و سپس تاثیر نتیجه حاصل از این مرحله را بر پایداری کسب و کار وزن دهی نموده است. نتایج حاصل از نشان می دهد که توجه به سلامت کارکنان و مدیریت استعدادها مهمترین موضوعات حوزه مدیریت منابع انسانی پایدار شرکت فناپ زیرساخت برای تحقق چشم انداز میباشد. همچنین بیشتری تاثیر پذیری آن در بعد پاداری اجتماعی سازمان خواهد بود.

## کلمات کلیدی:

تکنولوژیهای دیجیتال منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی دیجیتال، مدیریت منابع انسانی پایدار، پایداری کسب و کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1386081>

