

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر خلاقیت و نوآوری کارکنان شهرداریها

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی پیشرفت های اخیر در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سعید شیرازی - کارشناس ارشد جغرافیا و برنامه ریزی شهری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهر ری

خلاصه مقاله:

خلاقیت از دیدگاه سازمانی، ارائه فکر و طرح نوین برای بهبود و ارتقای کمیت یا کیفیت سازمان و نوآوری است. افزایش خلاقیت در سازمان ها می تواند به ارتقای کمیت و کیفیت خدمات، کاهش هزینه ها، جلوگیری از اتلاف منابع، کاهش بروکراسی، افزایش رقابت، افزایش کارایی و بهره وری، ایجاد انگیزش و رضایت شغلی در کارکنان منجر شود. نیروی انسانی به لحاظ برخورداری از قدرت اندیشه، خلاقیت و نوآوری بزرگترین دارایی هر سازمان است و هر گونه بهبود و پیشرفت در سازمان توسط نیروی انسانی صورت میگیرد. می توان گفت: توان فکری و اندیشه کارکنان در سازمان نهفته است و هر سازمان و مدیریکه بتواند از این سرمایه نهفته استفاده بیشتری کند به همان اندازه امکان رشد و توسعه مسیر خواهد داشت. بر همین اساس هدف اصلی پژوهش حاضر عوامل موثر بر خلاقیت و نوآوری کارکنان شهرداریها با استفاده از روش توصیفی- تحلیلی می باشد. برای رسیدن به این هدف ابتدا اهمیت منابع انسانی در سازمان شهرداریها مورد بررسی قرار گرفته و سپس موانع بهره وری و اثر بخشی سازمانی مورد بررسی و ارزیابی شد. و می توان گفت برای جلوگیری از تبدیل سازمان ها به یک سازمان بسته، می بایست سازمان ها روح خلاقیت و نوآوری را در کالبد خود بدمند و در این بین کارکنان و کارشناسان سازمان بایستی همواره در جهت خلاقیت و نوآوری گام برداشته و این امر مهم بصورت فرهنگ سازمانی درآید. مدیریت بر استعدادها، بسترسازی جهت مشارکت کارکنان، آرایه آموزش های نوین تاثیرگذار ویژه کارکنان، مدیریت بر استعدادها، ایجاد انگیزش در کارکنان همراه با رقابت کامل و فشرده و محیط کاری سالم و مناسب جهت پرورش خلاقیت، ایجاد رقابت کامل و فشرده فرهنگ ارتقای بهره وری و آرایه فرصت به کارکنان جهت تصمیم گیری، نظارت بر کارکردهای پرسنل، رعایت کرامت انسانی کارکنان، احترام و اظهار ستایش آنان و رعایت شایسته سالاری در انتصابات تشویق بیطرفانه کارکنان برای مشارکت، ارائه مزایای پرسنلی مالی، ایجاد امنیت شغلی، ارائه امتیاز خاص به کارکنان از راه کارهای بروز خلاقیت در کارکنان سازمان است.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، نوآوری، شهرداری ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1386510>

