

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سکوت سازمانی و سلامت روانی کارکنان

محل انتشار:

دوفصلنامه پژوهش های روانشناختی در مدیریت، دوره 3، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

زانبار شیخه پور - دانشگاه تربیت مدرس تهران

محمد شیخه پور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

خلاصه مقاله:

از موانع مهم موفقیت برنامه‌ها و اهداف سازمان، فقدان اطلاعات و اعتماد و وجود سکوت سازمانی است. سکوت سازمانی می‌تواند باعث عارضه‌های دیگری مانند آسیب رساندن به سلامت روانی کارکنان شود. بر این اساس، تحقیق حاضر رابطه بین سکوت سازمانی و سلامت روانی کارکنان را تبیین می‌کند. تحقیق از نظر هدف کاربردی، و از نظر روش، توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان اداره آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی (۹۲۶ نفر) بود که به روش تصادفی ساده و براساس جدول مورگان، ۲۸۳ نفر از این کارکنان انتخاب شدند و به دو پرسشنامه سکوت سازمانی و سلامت عمومی پاسخ دادند. پایایی پرسشنامه‌ها از طریق آزمون آلفای کرونباخ، و روایی آن‌ها از طریق بررسی روایی محتوا تایید شد. تحلیل داده‌ها با روش مدل سازی معادلات ساختاری انجام گرفت. نتایج نشان داد سکوت سازمانی و ابعاد آن (سکوت تدافعی، سکوت مطیع و سکوت نوع دوستانه) با سلامت روانی کارکنان رابطه معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

سکوت تدافعی، سکوت سازمانی، سکوت مطیع، سکوت نوع دوستانه، سلامت روان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1388193>

