

عنوان مقاله:

نقش میانجی زاینده‌گی در محیط کار در رابطه ویژگی های زمینه ای با عملکرد شغلی و رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

دوفصلنامه پژوهش های روانشناختی در مدیریت، دوره 3، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

نسیم خواجه پور - دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

سید اسماعیل هاشمی - گروه روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

کیومرث بشلیده - گروه روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

نتایج پژوهش های مختلف نشان داده است کارکنان زاینده، شور و سرزندگی، انگیزه و سلامت روان بیشتر، و ترک شغل و علائم بیماری های جسمی کمتری دارند. زاینده‌گی در کار نه تنها عملکرد بهتر به همراه دارد، بلکه افراد را به فرای وظیفه خود و کمک به دیگران هدایت می کند. هدف پژوهش حاضر بررسی نقش میانجی زاینده‌گی در محیط کار در رابطه ویژگی های زمینه ای با عملکرد شغلی و رفتار شهروندی سازمانی است. روش پژوهش حاضر به لحاظ هدف، کاربردی، و به لحاظ نحوه جمع آوری داده ها توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری شامل همه کارکنان یک شرکت صنعتی است که در سال ۱۳۹۵ در این شرکت کار می کردند. نمونه ای به حجم ۲۱۱ نفر از آنان به روش تصادفی ساده انتخاب شد. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه پرسشنامه های جو اعتماد و احترام، مقیاس خود تعیینی توانمندسازی روان شناختی، بازخورد عملکرد، زاینده‌گی در کار، عملکرد شغلی و رفتار شهروندی سازمانی به کار گرفته شد. ارزیابی الگوی پیشنهادی از طریق مدل سازی معادلات ساختاری با نرم افزار Amos انجام گرفت. روابط واسطه ای در الگوی پیشنهادی با روش بوت استرپ آزموده شد. یافته ها نشان داد الگوی پیشنهادی، برازش خوبی با داده ها دارد. همچنین، نتایج پژوهش نشان داد، خودتعیینی به طور مستقیم و با میانجی گری زاینده‌گی در کار بر عملکرد شغلی و رفتار شهروندی سازمانی اثر می گذارند

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، زاینده‌گی در کار، عملکرد شغلی، ویژگی های زمینه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1388195>

