

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر خودرهبری و فرسودگی شغلی کارکنان

## محل انتشار:

دوفصلنامه پژوهش های روانشناختی در مدیریت، دوره 4، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

## نویسندگان:

غلام رضا بردبار - گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه یزد، ایران

فرانک صفری شاد - گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه یزد، ایران

ابراهیم رحیمی - دکترای مدیریت منابع انسانی، عضو هیات علمی دانشگاه فنی و حرفه ای، ایران

نجیبه عباسی رستمی - دانشگاه اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

رویه رو به رشد فشارهای شغلی و میزان فرسودگی شغلی و از خودبیگانگی کارکنان، نیاز مدیران و کارکنان را به خود رهبری و مهارت های رهبری قوی، نمایان می سازد که این امر از طریق حضور رهبر تحول گرا در سازمان میسر خواهد شد. هدف از پژوهش حاضر، بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر خودرهبری و فرسودگی شغلی کارکنان سازمان است. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده ها، توصیفی تحلیلی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر، کلیه کارکنان اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه به تعداد ۱۱۲ نفر است که از این تعداد ۸۷ نفر از طریق فرمول آماری کوکران به عنوان نمونه انتخاب شدند. به منظور تبیین رابطه میان متغیرهای تحقیق، از پرسشنامه رهبری تحول گرای رابین و همکاران (۲۰۰۵)، فرسودگی شغلی مازلاچ (۲۰۰۲) و خود رهبری هاگتون و نک (۲۰۰۲)، استفاده شد که پایایی آنها از طریق آلفای کرونباخ و روایی آن ها از طریق روایی محتوایی بررسی گردیده است. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق مدل یابی معادلات ساختاری با کمک نرم افزار Smart-PLS انجام شد. نتایج پژوهش نشان داد که رهبری تحول گرا بر خودرهبری و کاهش فرسودگی شغلی تاثیر مثبت و معنادار دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، خود رهبری، فرسودگی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1388207>

