

عنوان مقاله:

مقاله پژوهشی: طراحی الگوی توانمندسازی سرمایه های انسانی در نیروهای نظامی ج.ا.ایران

محل انتشار:

فصلنامه راهبرد دفاعی، دوره 12، شماره 4 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

بهرام رضایی - معاون اسبق پژوهش و تولید علم دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش ج.ا.ایران و عضو هیئت علمی دافوس آجا

علیرضا نریمانی - کارشناس ارشد مدیریت سیستم و بهره وری، کارشناس ارشد مدیریت دفاعی و عضو هیئت علمی دافوس آجا

مجید رجب پور - کارشناس ارشد مدیریت سیستم و بهره وری، کارشناس ارشد مدیریت دفاعی و عضو هیئت علمی دافوس آجا

خلاصه مقاله:

توانمندسازی از نگاه معنایی، آزاد کردن نیروی افراد برای کسب دستاوردهای شگفت انگیز می باشد. در این مقاله به تعیین میزان ارتباط و تشخیص متغیرهای مستقیم و غیرمستقیم در الگوی توانمندسازی سرمایه های انسانی نیروهای نظامی ج.ا.ایران پرداخته شده است. جامعه آماری موردنظر، کارکنان نظامی (ارتش ج.ا.ایران و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی) ج.ا.ایران می باشد و جامعه نمونه تعداد ۳۹۸ نفر از رده های مختلف افسران و درجه داران به صورت تصادفی طبقاتی منظم نمونه گیری شده است. این تحقیق، با استفاده از روش تحقیق توصیفی-همبستگی و به کارگیری تحلیل ماتریس همبستگی شکل گرفته و داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه که پایایی و روایی آن به ترتیب توسط ضریب آلفای کرونباخ و اعتبار محتوا و ترکیب پرسشنامه های استاندارد تایید شده، گردآوری گردیده است. یافته های پژوهش بیانگر این مطلب است که تاثیر متغیرهای تعهد سازمانی، سازگاری شخصی و مشارکت در امور بر متغیر توانمندسازی به صورت مستقیم و متغیرهای ارتباطات اجتماعی، آموزش و یادگیری، حقوق و دستمزد و شرایط کارکنان بر متغیر توانمندسازی به صورت غیرمستقیم می باشد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، تعهد سازمانی، سرمایه های انسانی، سازگاری شخصی، مشارکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1390308>

