

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اخلاق کاری بر رفتار شهروند سازمانی و تعهد سازمانی معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۷ مشهد

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

مهین اسداللهی چراغعلی - دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران دانشجوی کارشناسی ارشد گروه علوم تربیتی

حسین مومنی مهموئی - دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران دانشیار گروه علوم تربیتی

## خلاصه مقاله:

در این مطالعه هدف بررسی تاثیر اخلاق کاری بر رفتار شهروند سازمانی و تعهد سازمانی معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۷ مشهد است. این پژوهش از نوع توصیفی-کاربردی است. این تحقیق کلیه این پژوهش از حیث هدف، کاربردی قلمداد میشود و در دسته تحقیقات توصیفی-همبستگی قرار میگیرد. در انجام پژوهش از روش کتابخانه ای و بصورت میدانی اطلاعات جمع آوری شده است. جامعه آماری در پژوهش حاضر کلیه معلمان مقطع تحصیلی دبستان ناحیه ۷ مشهد می باشند و تعداد آنها ۱۱۵۰ نفر می باشد در بین آنها پرسشنامه بصورت خوشه ای پخش و جمع آوری شد، روش نمونه گیری بر اساس فرمول جدول مورگان، تعداد حجم نمونه در جامعه آماری تعداد ۲۹۰ واحد محاسبه شده است. برای جمع آوری داده های مربوط به مبانی نظری و استخراج عوامل و شاخص های اولیه از منابع کتابخانه ای و اینترنتی شامل کتب، مقالات و مطالعات موردی استفاده شده است. جهت گردآوری اطلاعات و داده های مورد نیاز به منظور بررسی فرضیات تحقیق از پرسشنامه های پرسشنامه استاندارد اخلاق کاری گریگوری (۲۰۰۰) و پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی مایر و آلن (۱۹۹۰) و از پرسشنامه رفتار سازمانی پادساکف (۲۰۰۰) استفاده شده است. داده ها با استفاده از ضریب رگرسیون و ضریب همبستگی و با استفاده از نرم افزار SPSS-۲۰ و لیزرل مورد تحلیل قرار گرفت. یافته های بدست آمده از تحلیل داده ها نشان دهنده مقدار آماره t، اخلاق کاری بر رفتار شهروندی سازمانی معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۷ مشهد معادل ۶۴/۱۱ و از عدد ۹۶/۱ بیشتر است و اخلاق کار بر تعهد سازمانی معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۷ مشهد معادل ۴۵/۷ و از عدد ۹۶/۱ بیشتر است. ضمناً سایر شرایط معادله ساختاری نیز برقرار می باشد، لذا در سطح فرض صفر را رد و فرض مقابل را مبنی بر اینکه، اخلاق کاری بر رفتار شهروندی سازمانی و تعهد سازمانی معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۷ مشهد تاثیر دارد را می پذیریم.

## کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، رفتار شهروند سازمانی، تعهد سازمانی، معلمان، مقطع ابتدایی، ناحیه ۷ مشهد.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1391374>

