

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط مدیریت دانش با چابکی سازمانی در اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فهیمة دستی گردی - کارشناسی ارشد فیزیولوژی دانشگاه بیرجند

نرگس نوروزی - کارشناسی ارشد فیزیولوژی دانشگاه بیرجند

نرجس چنگیزیان - کارشناسی ارشد روان شناسی ورزشی دانشگاه تهران

زینب امیرآبادی زاده - کارشناسی ارشد فیزیولوژی کاربردی دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی ارتباط مدیریت دانش با چابکی سازمانی در اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی است. روش پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است، جامعه آماری کلیه کارکنان اداری اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی به تعداد ۱۶۲ نفر و تعداد نمونه به روش تصادفی طبقه ای ۱۲۰ نفر انتخاب گردیده است، ابزار پژوهش شامل پرسشنامه استاندارد چابکی سازمانی مهربان (۱۳۹۳) و پرسشنامه مدیریت دانش بر اساس نظریه ی نوناکا (۱۹۹۵) می باشد. تجزیه و تحلیل یافته ها در دو بخش توصیفی استنباطی انجام شد. از آزمون کالموگروف- اسمیرنف برای بررسی نرمال بودن توزیع داده ها و از ضریب همبستگی پیرسون برای بررسی رابطه بین مدیریت دانش و چابکی سازمانی استفاده شد. یافته های تحقیق نشان داد بین تمامی مولفه های مدیریت دانش (اجتماعی سازی دانش، برون سازی دانش، ترکیب دانش، درونی سازی دانش) و چابکی سازمانی رابطه معنی دار و مستقیمی وجود دارد. به طور کلی می توان بیان کرد استقرار مدیریت دانش در بین کارکنان منجر به افزایش چابکی سازمان می شود. ایجاد و استقرار نظام پاداش یا تنبیه مبنی بر به کارگیری مدیریت دانش توسط کارکنان سازمان بر مبنای اهداف کارکردی از پیش تعیین شده سازمان موجب تقویت چابکی سازمان و در نتیجه افزایش به کارگیری مدیریت دانش در بین کارکنان خواهد بود. اهمیت استفاده از مدیریت دانش نباید فقط داشتن دانش بیشتر باشد بلکه توانایی ایجاد، انتقال و استفاده از دانش با هدف دستیابی بهتر به اهداف است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، چابکی سازمانی، اجتماعی سازی دانش، برون سازی دانش، ترکیب دانش.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1391609>

