

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر تاب آوری سازمانی و پاسخگویی اجتماعی معلمان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسین مومنی مهموئی - دانشیار گروه علوم تربیتی، واحد تربیت هیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

امیرعباس اکبریان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر تاب آوری سازمانی و پاسخگویی اجتماعی معلمان بود. روش تحقیق توصیفی-همبستگی و از لحاظ هدف کاربردی است. جامعه آماری پژوهش کلیه معلمان مقطع ابتدایی شهرستان تربت حیدریه در سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ برابر با ۱۰۵۰ معلم (۵۰۰ معلم مرد و ۵۵۰ معلم زن) بودند. براساس جدول کرجسی و مورگان (۱۹۷۰) تعداد ۲۸۱ معلم به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی (۱۳۳ معلم مرد و ۱۴۸ معلم زن) به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. داده ها با استفاده از سه پرسشنامه استاندارد رهبری اخلاقی کارلشون و همکاران (۲۰۱۱)، تاب آوری سازمانی پرایاگ و همکاران (۲۰۱۸) و پاسخگویی اجتماعی احمدی و همکاران (۱۳۹۲) جمع آوری شد. ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ها به ترتیب برابر با ۰.۹۲، ۰.۸۵ و ۰.۹۰ بدست آمد. داده ها در دو قسمت آمار توصیفی (سن، تحصیلات و جنسیت) و آمار استنباطی (نرمال بودن داده ها، ضریب همبستگی و رگرسیون) بوسیله نرم افزار SPSS۲۶ تجزیه و تحلیل شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد رهبری اخلاقی بر تاب آوری سازمانی و پاسخگویی اجتماعی معلمان مقطع ابتدایی شهرستان تربت حیدریه تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، تاب آوری سازمانی، پاسخگویی اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1391744>

