

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری توزیعی بر غرور سازمانی و اخلاق کار اسلامی معلمان منطقه رخ شهرستان تربت حیدریه

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

حسین مومنی مهموئی - دانشیار گروه علوم تربیتی، واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

ابوالفضل نجفی - دانشجوی کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی، گروه علوم تربیتی، واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر رهبری توزیعی بر غرور سازمانی و اخلاق کار اسلامی معلمان منطقه رخ شهرستان تربت حیدریه بود. روش تحقیق توصیفی-همبستگی و از لحاظ هدف کاربردی است. جامعه آماری پژوهش کلیه معلمان منطقه رخ شهرستان تربت حیدریه در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ برابر با ۴۵۰ معلم (۲۱۰ معلم مرد و ۲۴۰ معلم زن) می باشد. طبق جدول مورگان (۱۹۷۰) تعداد ۲۰۷ معلم به شیوه طبقه ای تصادفی (۹۷ معلم مرد و ۱۱۰ معلم زن) به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. داده ها با استفاده از سه پرسشنامه استاندارد رهبری توزیعی رحیمی (۱۳۹۱)، غرور سازمانی گادیر و راین (۲۰۱۱) و اخلاق کار اسلامی الکاظمی (۱۳۹۰) جمع آوری شد. ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ها به ترتیب برابر با ۰.۹۲، ۰.۹۲ و ۰.۹۱ بدست آمد. داده ها در دو قسمت آمار توصیفی (سن، تحصیلات و جنسیت) و آمار استنباطی (نرمال بودن داده ها، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون) بوسیله نرم افزار SPSS۲۶ تجزیه و تحلیل شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بررسی رهبری توزیعی بر غرور سازمانی و اخلاق کار اسلامی معلمان منطقه رخ شهرستان تربت حیدریه تاثیر مثبت و معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری توزیعی، غرور سازمانی، اخلاق کار اسلامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1391762>

