

عنوان مقاله:

مروری بر مطالعه مدیریت منابع انسانی در سازمان های نوین

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت و تجارت الکترونیک (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حسن تیبانیان - استادیار دانشگاه پیام نور

الهام زهرا الهام زهرا - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه پیام نور سمنان

فرحناز راستگو - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه پیام نور سمنان

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت نقش نیروی انسانی در رشد و توسعه سازمان، این نیروها باید به درستی انتخاب، آموزش و پایش شوند. به مجموعه فعالیت های یکپارچه، استراتژیک و منسجم باهدف توسعه و بهبود زندگی کاری و خانوادگی نیروهای انسانی را مدیریت منابع انسانی می نامند. منابع انسانی یکی از مهم ترین عناصر هر بخش در سازمان ها و شرکت ها است. مدیریت منابع انسانی، به عنوان سیستمی از شیوه ها که توسط آن افراد در سازمان ها مدیریت می شوند، بر صلاحیت ها، رفتارها و عملکرد کارکنان تأثیر می گذارد. با توجه به موارد ذکر شده مبنی بر اهمیت والای سازمان است. مطابق با جستجوهای انجام شده، محققان پیشنهاد کرده اند که اتخاذ شیوه های خاص مدیریت منابع انسانی می تواند عملکرد سازمان ها را بهبود بخشد و رقابت را حفظ کند. روش های مدیریت منابع انسانی برای سه هدف اصلی ارائه شده است: ۱) افزایش دانش، مهارت و توانایی کارمندان از طریق استخدام و انتخاب، آموزش، طراحی شغل و جبران خسارت. ۲) به کارمندان اجازه می دهد تا از طریق استفاده از اختیار از زمان و استعداد عمل کنند و ۳) از طریق سیاست های ارتقا داخلی، جبران انگیزه ها و ارزیابی عملکرد، به کارکنان انگیزه می دهند تا از اختیارات خود استفاده کنند.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1393615>

