

عنوان مقاله:

بررسی و مدیریت ریسک و انواع قراردادهای پیمانی در شهرداری

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی مکانیک، ساخت، صنایع و مهندسی عمران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

حسن عزیزی وجد - کارشناس امور قراردادها

خلاصه مقاله:

بسیاری از فعالیت هایی که امروزه در فضای کسب و کار با آن مواجهیم از طریق قرارداد پیمانکاری مدیریت می شوند. اما آیا تنظیم این قراردادها کار ساده ای است؟ اگر در طول عمر کاری تان با قراردادهای ساخت و ساز، تولید کالا، حمل و نقل و... روبرو شده باشید پاسخ تان به سوال طرح شده قطعاً منفی است. چندین نوع قرارداد وجود دارد از جمله قراردادهای بیع، قرارداد کاری، مضاربه، قرارداد مشارکت در ساخت و... که هر یک از این قراردادها، شرایط و قوانین خاص و منحصر به فردی علاوه بر قوانین کلی جهت تدوین و تنظیم دارند. پیمانکار شخصی است حقیقی یا حقوقی که یک طرف امضای قرارداد(پیمان) با کارفرما است و نسبت به اجرای درست موضوع قرارداد متعهد است. در پروژه های پیمانکاری که انواع مختلفی دارد پیمانکار می تواند جانشینی قانونی به جای خود برگزیند که البته این شخص و یا جانشین هم حکم و وظایف خود پیمانکار را دارا می باشد. هدف این پژوهش بررسی و مدیریت ریسک و انواع قراردادهای پیمانی در شهرداری با روش توصیفی و مطالعه اسنادی می باشد. نتایج نشان می دهد در خصوص نمونه هایی بحث شده که نشان می دهد تجزیه و تحلیل تئوری قرارداد ها می تواند توضیح قانع کننده ای ارائه دهد. این تئوری همچنین مبنای علمی جهت به کارگیری فن های مهم حسابداری مدیریت از قبیل ارزیابی عملیات مدیران، اعطای پاداش، بودجه بندی و تضاد منافع و مشارکت در ریسک را فراهم کرده است. در قراردادهای پیمانکاری قبل از هر کاری باید موضوع قرارداد کاملاً واضح باشد، همچنین مشخص بودن طرفین قرارداد، خدماتی که قرار است پیمانکار انجام دهد، انتظارات کارفرما از پیمانکار به طور جامع و کامل در نمونه قرارداد توضیح داده شود تا جای هیچ ابهامی نماند. در قراردادهای پیمانکاری قبل از هر کاری باید موضوع قرارداد کاملاً واضح باشد، همچنین مشخص بودن طرفین قرارداد، خدماتی که قرار است پیمانکار انجام دهد، انتظارات کارفرما از پیمانکار به طور جامع و کامل در نمونه قرارداد توضیح داده شود تا جای هیچ ابهامی نماند.

کلمات کلیدی:

تئوری قرارداد، مدل قرارداد، قراردادهای پیمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1394062>

