

عنوان مقاله:

سنجش بهره وری نیروی انسانی و عوامل مرتبط با آن در شهرداری کلانشهر تبریز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و نخستین کنفرانس بین المللی الگوهای نوین مدیریت و کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سعید فیروزی - کارشناسی ارشد، عمران - سازه، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه و هدف پژوهش: بهره وری از واژه های همیشه پویا است که همواره در معرض تکامل و تغییر است، اگر بهره وری را فرهنگ استفاده بهینه و مطلوب از امکانات در دسترس قلمداد کنیم بدیهی است از این منظر همگی در برابر این نعمت های الهی مسئولیت داریم. در واقع در چنین مفهومی است که نسل های آتی نیز با الگو پذیری اساس و بنیاد زندگی خود را بنا می نهند. مطالعه حاضر با هدف بررسی عوامل موثر در بهره وری نیروی انسانی شاغل در شهرداری تبریز انجام یافته است. روش پژوهش: در این تحقیق ترکیبی از روش اسنادی پیمایشی بکار رفته و با استفاده از پرسشنامه ای ۴۰ سوالی اطلاعات لازم جمع آوری شده است. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان شاغل در شهرداری شهر تبریز تشکیل می دهند طبق جدول مورگان ۱۲۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید داده های جمع آوری شده بعد از استخراج و کد گذاری با استفاده از نرم افزار آماری Spss، AMOSE مورد تحلیل قرار گرفته است. یافته ها: یافته ها حاکی از این است که متغیرهای اعتبار، استفاده بهینه، سنجش بازخورد، خلاقیت نوآوری، عوامل محیطی، به ترتیب با میانگین نمرات ۳.۶۵۲، ۳.۶۲۱، ۳.۲۵۴، ۲.۶۱۴، ۲.۴۱۷ دارای بیشترین و کمترین مقادیر در بین متغیرهای مستقل هستند. نتیجه گیری: نتیجه این آزمون نشان می دهد که رضایت شغلی، خلاقیت و نوآوری، مشروعیت مدیریت از نظر کارکنان، استفاده بهینه از منابع، حمایت سازمانی، سنجش بازخورد و شرايط محیطی دارای تاثیر مثبت و معنی دار بر بهره وری نیروی انسانی می باشند

کلمات کلیدی:

بهره وری، خلاقیت، شهرداری تبریز، بهبود عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1394359>

