

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط سرمایه انسانی و عملکرد سازمانی جهاد کشاورزی استان آذربایجان غربی با تبیین نقش واسطه ای هوش سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و نخستین کنفرانس بین المللی الگوهای نوین مدیریت و کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سلیمان احمدزاده - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

حکیمه عزیزی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، گرایش مدیریت تحول، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مهاباد، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر، گرایش هوش سازمانی به عنوان یک عنصر اساسی در بهبود عملکرد سازمانی مورد توجه قرار گرفته است. با توجه به اهمیت موضوع، این تحقیق توصیفی همبستگی با هدف بررسی رابطه بین سرمایه انسانی و عملکرد سازمانی و نقش واسطه ای گرایش هوش سازمانی که موجب کارآفرین محوری در سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجان غربی انجام گرفت. جامعه آماری تحقیق ۱۰۰۴ نفر از کارشناسان این سازمان بودند که ۲۴۰ نفر از طریق روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد (پس از متناسب سازی پرسش ها با زمینه مرتبط با پژوهش) استفاده شد. پایایی پرسشنامه از طریق ضریب آلفای کرونباخ و روایی آن با نظر اساتید مجرب تایید شد. نتایج به دست آمده از تحقیق، حاکی از تایید تمامی فرضیات بود، به نحوی که رابطه بین سرمایه انسانی و عملکرد سازمانی، رابطه بین سرمایه انسانی و گرایش به هوش سازمانی، رابطه بین هوش سازمانی و عملکرد سازمانی مثبت و معنادار بوده و همچنین هوش سازمانی در رابطه بین سرمایه انسانی و عملکرد سازمانی نقش واسطه ای دارد و رابطه مثبت بین آن دو را تقویت می کند. با توجه به یافته های پژوهش، میتوان نتیجه گرفت که هوش سازمانی به طور مستقیم منجر به بهبود عملکرد سازمانی در سازمان جهاد کشاورزی می شود

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، سرمایه انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1394383>

