

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ارتباطات درون سازمانی بر واکنش کارکنان به تغییرسازمانی (مطالعه موردی: اداره کل آموزش و پرورش استان البرز)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و نخستین کنفرانس بین المللی الگوهای نوین مدیریت و کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

عادل خداداد پیله رود - کارشناسی ارشد عمران سازه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی تاثیر ارتباطات درون سازمانی بر واکنش کارکنان به تغییرسازمانی در اداره کل آموزش و پرورش استان البرز بوده است. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری آن کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان البرز بوده که مجموعاً دارای ۶۰۰ نفر کارمند است. حجم نمونه آماری بر اساس جدول مورگان کرجسی ۴۳۲ برابر نفر بوده که به صورت از جامعه آماری انتخاب شده اند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده گردیده است. برای تعیین روایی و پایایی پرسشنامه از روش روایی محتوایی و ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. پرسشنامه ای در بین ۲۳۴ نفر اعضای نمونه مطالعاتی توزیع شده و مورد تحلیل قرار گرفت. ابتدا در راستای بررسی توزیع داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرینف استفاده شد تا بر این اساس نرمال بودن داده مورد قضاوت قرار گیرد. سپس برای پاسخ به پرسش پژوهش و آزمون فرضیه های مربوطه روش رگرسیون خطی مورد استفاده قرار گرفت. در نهایت نتایج این پژوهش نشان داد که، ارتباطات درون سازمانی و ابعاد آن بر واکنش کارکنان در برابر تغییر موثر بوده است.

کلمات کلیدی:

ارتباطات درون سازمانی، واکنش در برابر تغییر، اداره کل آموزش و پرورش استان البرز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1394458>

