

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فناوری اطلاعات در بروزرسانی آموزش و توسعه منابع انسانی فولاد مبارکه اصفهان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و نخستین کنفرانس بین المللی الگوهای نوین مدیریت و کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

مهدي مهربانی - کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی، گرایش تجارت الکترونیکی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی - تحلیلی با استفاده از ابزار پرسشنامه می باشد. هدف این پژوهش بررسی تاثیر فناوری اطلاعات در بروزرسانی آموزش و توسعه منابع انسانی فولاد مبارکه اصفهان می باشد. جامعه آماری پژوهش، کارکنان فولاد مبارکه اصفهان بوده اند و تعداد نمونه ۳۰ در نظر گرفته شد. روایی سوالات پرسشنامه توسط اساتید و متخصصان مورد تایید قرار گرفت، پایایی آن نیز با آزمون آلفای کرونباخ ۰.۷۰ محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل داده های حاصل از پرسشنامه، از نرم افزار spss استفاده شده است. آزمون کولموگروف اسمیرنوف نرمال بودن داده ها را نشان داد که در نهایت برای بررسی فرضیات پژوهش از آزمون رگرسیون خطی ساده استفاده شده است. نتایج تحلیل رگرسیون نشان می دهد که نتایج تحلیل رگرسیون نشان می دهد که فناوری اطلاعات با ضریب $Beta=0.500$ تاثیر مثبت و معناداری بر آموزش و توسعه منابع انسانی فولاد مبارکه اصفهان دارد. همچنین مثبت بودن عدد رگرسیون $R=0.500$ به این معناست که رابطه مستقیمی میان فناوری اطلاعات (متغیر وابسته) و بروزرسانی آموزش و توسعه منابع انسانی فولاد مبارکه اصفهان (متغیر مستقل) وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، بروزرسانی، آموزش، توسعه، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1394469>

