

## عنوان مقاله:

تغییر، لازمه سازمان های قرن ۲۱

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و نخستین کنفرانس بین المللی الگوهای نوین مدیریت و کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

وحید میرزایی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی بجنورد

محمد بیات مختاری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی بجنورد

## خلاصه مقاله:

مدیریت تغییر یکی از مهم ترین مباحث علم مدیریت به شمار می رود که امروزه تمام سازمان ها اعم از دولتی و یا غیردولتی با آن مواجه هستند. تغییر با توجه به شرایط محیطی یک سازمان و به دلایل مختلفی در دستور کار قرار می گیرد. هدف این پژوهش شناخت و آگاهی درباره عوامل مهم و تاثیر گذار بر مدیریت تغییر در حوزه های مختلف بوده است. واژه های کلیدی برای جستجوی تحقیقات بعمل آمده که در این پژوهش مورد استفاده قرار گرفته اند، مدیریت تغییر و عوامل موثر بوده است. یافته ها نشان می دهد که تمایل و آمادگی کارکنان و نوع مدیریت حاکم بر سازمان بعنوان اصلی ترین عوامل تاثیر گذار در روند و موفقیت تغییر بوده اند و فرایند تغییر همواره با موفقیت رو به رو نبوده است. زمانی که براساس شرایط محیطی یا تصمیم مدیریت، فرایند تغییر پیشنهاد می شود، آگاهی و شناخت کامل از وضعیت موجود و اهداف مورد انتظار می توانند در این مسیر تسهیل کننده امر و برطرف کننده موانع باشند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت تغییر، کارکنان، رهبری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1394565>

