

عنوان مقاله:

تعریف رهبری اخلاقی و ارتباط آن با تعهد سازمانی کارکنان بانک ملی (مورد مطالعه شهر اهرم)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و نخستین کنفرانس بین المللی الگوهای نوین مدیریت و کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سیدعلی طباطبایی مهریزی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، گرایش سیستم های اطلاعاتی مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی
رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر به شناسایی رابطه رهبری اخلاقی با تعهد سازمانی در بین کارکنان بانک ملی در شهر اهرم پرداخته است. به منظور تعیین رابطه ی تعهد سازمانی و رهبری اخلاقی بر اساس حجم و اندازه نمونه از روش پیمایشی استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها ابتدا با استفاده از روش های آماری توصیفی مانند فراوانی، میانگین، میانه، انحراف معیار، استفاده شد تا یک تصویر کلی و اجمالی از متغیرها بدست آید در ادامه برای اندازه گیری روابط بین متغیر های مستقل و وابسته آمار استنباطی از طریق آزمون های همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره، آزمون های مقایسه ای تحلیلواریانس، فریدمن و کالموگروف اسمیرنوف انجام گرفت و نیز آزمون های معنی دار F و T استفاده گردید. همچنین از نرم افزاری SPSS جهت تحلیل اطلاعات بدست آمده استفاده شد. نتایج آزمون همبستگی اسپیرمن نشان می دهد که بین دو متغیر رهبری اخلاقی و تعهد سازمانی رابطه معنادار و مستقیمی وجود دارد و همچنین نتایج آزمون دو جمله ای حاکی از آن است که سبک رهبری در بانک ملی منطبق بر سبک رهبری اخلاقی بوده و براساس نتیجه آزمون t تک نمونه ای، تعهد سازمانی کارکنان آن بیشتر از حد متوسط است و درک شاخص های رهبری اخلاقی مدیران بین دو گروه کارکنان متاهل و مجرد بانک تفاوت معناداری را نشان می دهد. تحلیل یافته های حاصل از آزمون های مقایسه ای نیز بیانگر وجود تفاوت معنادار تعهد سازمانی در گروه های جنسیتی، وضعیت تاهل، سطح تحصیلات و سوابق خدمتی می باشد.

کلمات کلیدی:

تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، مدیریت دانش، توانمندسازی، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1394608>

