

عنوان مقاله:

تحلیل کانونی روابط بین خودکارآمدی و ظرفیت انطباق پذیری سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی، دوره 8، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

داریوش توسلی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

حسن قلاوندی - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

میر محمد سید عباس زاده - استاد گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

عبدالزهر نعامی - دانشیار گروه علوم تربیتی و روان‌شناسی، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه شهید چمران، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

برخورداری از ظرفیت انطباق‌پذیری، از عوامل موثر بر موفقیت سازمان‌های امروزی در پاسخ به تقاضاهای متغیر مشتریان و تحولات محیطی است. هدف از این پژوهش، بررسی روابط مجموعه خودکارآمدی با مجموعه ظرفیت انطباق‌پذیری سازمانی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های شهید چمران، علوم پزشکی و پیام نور اهواز در سال ۱۳۹۴ می‌شود. به‌کمک روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای نسبی، ۳۱۳ نفر از جامعه آماری برای نمونه انتخاب شدند. روش پژوهش همبستگی از نوع کانونی است. برای گردآوری داده‌های پژوهش از پرسشنامه استاندارد ظرفیت انطباق‌پذیری سوسمن و استریکمن و پرسشنامه خودکارآمدی ریگز و نایت استفاده شده است. داده‌های پژوهش به روش همبستگی کانونی تجزیه و تحلیل شدند. نتایج تحلیل نشان داد به‌جز باور-های خودکارآمدی فردی، تمام مولفه‌های خودکارآمدی با مجموعه مولفه‌های ظرفیت انطباق‌پذیری سازمانی رابطه دارند و خودکارآمدی ۳۷ درصد از تغییرات انطباق‌پذیری سازمانی را تبیین می‌کند.

کلمات کلیدی:

اعضای هیئت علمی، تحلیل کانونی، خودکارآمدی، ظرفیت انطباق‌پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1397327>

