

عنوان مقاله:

بررسی عوامل فردی موثر بر قصد ترک شغل کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان کردستان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی، دوره 8، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

غلامرضا طالقانی - استاد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

جمال عبدالملکی - دانشجوی دکتری برنامه ریزی درسی، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

علی غفاری - کارشناس ارشد MBA، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر به بررسی عوامل فردی موثر بر قصد ترک شغل می پردازد. جامعه پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش استان کردستان است که از این جامعه ۱۴۸ نفر برای نمونه آماری به صورت تصادفی انتخاب شدند. روش پژوهش مدلیابی معادلات ساختاری است. برای تعیین پایایی ابزار پژوهش از آلفای کرونباخ استفاده شد که این مقدار برای تمام پرسشنامه ها بیشتر از ۷۵٪ به دست آمد و نشان داد ابزارهای پژوهش پایایی مناسبی دارند. داده ها در دو سطح توصیفی و استنباطی به کمک نرم افزارهای LISREL و SPSS تحلیل شدند. نتایج نشان داد: ۱. متغیرهای رقابت پذیری، خود اثربخشی و تلاش بر عملکرد کارکنان، در سطح ۱٪ درصد معنادار هستند؛ ۲. متغیرهای خود اثربخشی و تلاش بر رضایت شغلی کارکنان در سطح ۱٪ دارای اثر معنادار هستند؛ ۳. متغیرهای عملکرد و رضایت شغلی بر قصد ترک شغل در سطح ۱٪ درصد معنادار هستند و ۴. مدل ساختاری بین متغیرها برازش مناسبی ($GFI = ۹۴\%$; $RMSEA = ۰.۳۱\%$) دارد.

کلمات کلیدی:

رقابت پذیری، خود اثربخشی، رضایت شغلی، عملکرد شغلی، قصد ترک شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1397341>

