

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی بر سرمایه اجتماعی (مطالعه موردی: کارکنان مالی و زیر مجموعه آن در شهرداری های غرب استان مازندران).

محل انتشار:

هشتمین کنگره ملی تازه یافته در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر توانمندی و هوش رقابت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

زهر توپا براهیمی
مریم ملامیری کجوری
زینب ترک چورن
مجتبی احمدی لشکناری

خلاصه مقاله:

خلاصه این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین هوش سازمانی با سرمایه اجتماعی کارکنان مالی و زیر مجموعه آن در شهرداری های غرب استان مازندران بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان مالی و زیر مجموعه آن در شهرداری های غرب استان مازندران که تعداد آنها در سال ۱۴۰۰ به ۳۶۰ نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی و مورگان نمونه ای به حجم (۱۸۶) نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقاری، سهم هر واحد و نیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده ها، دو پرسشنامه استاندارد بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS انجام گرفته است یافته های تحقیق حاکی از آن است که: بین هوش سازمانی (و نیز ابعاد آن) با سرمایه اجتماعی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. ضمناً، به منظور بهبود هوش سازمانی و ارتقاء سرمایه اجتماعی، پیشنهادها سازنده ای به مسئولین مربوطه ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: هوش سازمانی، سرمایه اجتماعی، کارکنان مالی و زیر مجموعه آن، شهرداری های غرب استان مازندران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1398984>

