

عنوان مقاله:

بررسی نقش شاخص های کلیدی مدیریتی بر توسعه منطقه ای (مورد مطالعه مدیران مدارس شهرستان نمین)

محل انتشار:

فصلنامه جغرافیا و برنامه ریزی منطقه ای، دوره 9، شماره 341 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

میرناصر میرباقری هیر - استادیار اقتصاد، دانشکده اقتصاد، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

محیط منابع انسانی ایران بی تاثیر از تغییر و تحولات جهانی نیست و هدف های آن همگام با تحولات جهانی، در حال تغییرند. شایستگیها، مزایای متفاوتی برای توسعه سازمانها در مناطق مختلف دارند. در حقیقت شایستگی نوعی نگرش سیستمی و توسعه ای دارد که همه آن صفات، ویژگیها، مهارت ها و نگرشها در ارتباط با اثربخشی در انجام وظایف و مسئولیتها را شامل می شود. پژوهش حاضر با بررسی نقش شاخص های کلیدی (ویژگیهای شخصیتی و شایستگی) مدیریتی بر توسعه منطقه ای (مورد مطالعه مدیران مدارس شهرستان نمین) انجام شده است. جامعه آماری پژوهش ۱۸۰ نفر از مدیران مدارس شهرستان نمین بودند، که کل شماری شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از آزمون رگرسیون ساده و رگرسیون چندگانه، در نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج نشان می دهد ابعاد شایستگی مدیران، بر توسعه منطقه ای، تاثیر مثبتی داشته است. در مجموع $R^2_{Adj} = 0.552$ درصد تغییرات در افزایش توسعه منطقه ای، توسط ابعاد شایستگی مدیران، قابل پیش بینی است.

کلمات کلیدی:

شایستگی، مدیران، توسعه منطقه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1399347>

