

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر ارتقا فرهنگ کار در بین کارکنان شهرداری صدرا

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

صمد عسکری

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی "عوامل موثر بر ارتقا فرهنگ کار در بین کارکنان شهرداری صدرا" می باشد. روش پژوهش از نوع توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری کارکنان شهرداری صدرا می باشند. جامعه آماری مورد نظر در بخشی از مطالعه و تحلیل در این پژوهش تعداد ۳۰۰ نفر از کارکنان شهرداری صدرا می باشد بنابراین حجم نمونه براساس جدول مورگان ۱۶۹ نفر از کارکنان شهرداری صدرا می باشد. و پرسشنامه ها بر اساس نمونه گیری غیر تصادفی در دسترس بین افراد جامعه توزیع شده است. در این پژوهش از پرسشنامه استاندارد استفاده گردیده است. روایی پرسشنامه ها از نظر محتوایی حاصل شده و پایایی پرسشنامه ها از طریق ضریب آلفای کرونباخ تعیین گردیده است. برای تجزیه و تحلیل داده از تحلیل عاملی و مدل سازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار اس پی اس و اسمارت پی ال اس استفاده گردیده است. نتایج پژوهش نشان داد بین روابط اجتماعی، رضایت شغلی، ارزش های مذهبی، عدالت سازمانی، نظام بوروکراتیک، ارتقا فرهنگ کار رابطه معناداری وجود دارد. بین عوامل فردی و ارتقا فرهنگ کار، رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

روابط اجتماعی، ارزش های مذهبی، عدالت سازمانی، نظام بوروکراتیک، عوامل موثر بر ارتقا فرهنگ کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1400567>

