

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی اشتراک گذاری دانش (مورد مطالعه: شهرداری منطقه ۱۱ شهر تهران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: ۱۴۰۰)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۲

نویسندگان:

یاسمن شوملا حسین - دانشجوی ارشد رشته مشاوره خانواده، دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی تهران

محمد مهدی حیدری - کارشناسی ارشد رشته مهندسی مکانیک، دانشگاه تربیت مدرس و طلبه سطح ۲ حوزه علمیه قم

محمد حسین مهدوی - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

امیرمحمد مسلمی وایقان - کارشناس ارشد رشته مدیریت صنعتی گرایش مدیریت عملکرد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

در شرایط متحول و متغیر کنونی، سازمان ها برای دستیابی به کارایی و اثربخشی بیشتر و در نهایت دستیابی به اهداف تعیین شده شان ناگزیرند که توجه کافی را به منابع انسانی خود مبذول بدارند. شاید بیشتر از هر چیزی ادراک از عدالت سازمانی است که بر کارایی و عملکرد کارکنان تاثیر می گذارد. لذا با توجه به اهمیت موضوع، هدف این پژوهش، بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی اشتراک گذاری دانش در شهرداری منطقه ۱۱ تهران می باشد روش تحقیق برای انجام این پژوهش توصیفی، به لحاظ هدف کاربردی و بر اساس نحوه گردآوری داده ها به روش پیمایشی است. ابزار جمع آوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه استاندارد می باشد. نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران ۲۰۰ نفر برآورد گردید. پس از تایید روایی از طریق نظر خواهی از اساتید و کارشناسان مرتبط با پژوهش و تایید پایایی پرسشنامه از طریق آزمون آلفای کرونباخ (۰.۷) و توزیع و جمع آوری پرسشنامه در قلمروی زمانی پاییز ۱۴۰۰ در نمونه آماری، داده ها با نرم افزار پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل از آزمون فرضیات نشان می دهد که: عدالت سازمانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی اشتراک گذاری دانش در شهرداری منطقه ۱۱ تهران تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عملکرد سازمانی، اشتراک گذاری دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1400582>

