

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تناسب فرد و سازمان بر تعهد سازمانی با نقش میانجی توانمندسازی روان شناختی

محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 13، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

مهناز محمدی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

چکیده‌های پژوهش با هدف شناسایی تاثیر تناسب فرد و سازمان بر تعهد سازمانی با نقش میانجی توانمندسازی روان شناختی انجام گرفت. پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری ۱۵۰ نفر از کارکنان اداره کل گمرک استان اصفهان بوده که تعداد ۱۰۸ نفر با استفاده از فرمول کوکران و از طریق نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. روایی و پایایی پرسشنامه با روش های روایی محتوا و ضریب آلفای کرونباخ تایید گردید. داده ها از طریق پرسشنامه جمع آوری است که برای سنجش تناسب فرد و سازمان از پرسشنامه اسکرو گینس (۲۰۰۸)، توانمندسازی روان شناختی از پرسشنامه حاتمی و دستار (۱۳۹۰) و برای تعهد سازمانی از پرسشنامه بالفور و وکسلر (۱۹۹۶) استفاده شده است. برای تحلیل داده ها از روش معادلات ساختاری و نرم افزار Smart PLS استفاده شد. پس از آزمون فرضیه ها، ضرایب مسیر به دست آمده در سطح خطای ۵٪ حاکی از تایید مدل کلی بود. نتایج نشان داد که تناسب فرد و سازمان بر تعهد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین تاثیر غیرمستقیم تناسب فرد و سازمان بر تعهد سازمانی از طریق متغیر میانجی توانمندسازی روان شناختی معنادار شناخته شد، ولی تاثیر اثر مستقیم بیشتر از اثر غیرمستقیم است؛ بنابراین تناسب فرد و سازمان و توانمندسازی روان شناختی می توانند عواملی موثر در جهت تعهد سازمانی باشند. اگر مدیران سازمان به دنبال تعهد سازمانی مناسب هستند، باید بین فرد و سازمان تناسب ایجاد کرده و در جهت توانمندسازی روان شناختی کارکنان گام بردارند.

کلمات کلیدی:

تناسب فرد سازمان، تعهد سازمانی، توانمندسازی روانشناختی، مدل سازی، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1401278>

