

عنوان مقاله:

تأثیر سیستم منابع انسانی بر عملکرد سازمانی با نقش اشتیاق کارکنان (مورد مطالعه سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مجتبی ولی - کارشناسی ارشد مدیریت، دانشکده علوم انسانی، موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی تاکستان ایران

فرید عسگری - استادیار گروه اقتصاد واحد ابهر دانشگاه آزاد اسلامی ابهر ایران

محمود صمدی - استادیار گروه مدیریت دانشکده علوم انسانی موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی تاکستان ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تأثیر سیستم منابع انسانی بر عملکرد سازمانی با نقش اشتیاق کارکنان (مورد مطالعه سازمان مرکزی بوده است، جامعه آماری این دانشگاه آزاد اسلامی) انجام پذیرفته است. روش انجام پژوهش توصیفی از نوع توصیفی - همبستگی پژوهش شامل کارکنان ستادی سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی می باشد با توجه به محدود بودن حجم جامعه که ۵۰۰ نفر تعیین گردید. روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد، با توجه به اینکه همه افراد شانس برابر برای انتخاب شدن دارند نتایج حاصل از تحلیل همبستگی و الگوی معادلات ساختاری بین متغیرهای تحقیق نشان داد که رویه های منابع انسانی بر اشتیاق کارکنان تأثیر دارد. اشتیاق کارکنان بر عملکرد سازمانی تأثیر دارد. رویه های منابع انسانی بر عملکرد سازمانی تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

رویه های مدیریت منابع انسانی، اشتیاق کارکنان، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1402279>

