

عنوان مقاله:

تاثیر دوره تصدی مدیر ارشد اجرایی بر عملکرد مسئولیت اجتماعی شرکت در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

شیرین منتشی - گروه حسابداری، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران.

محمد ابراهیمی - دکتری حسابداری، مدرس دانشگاه، دانشگاه اصفهان، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، گروه حسابداری

خلاصه مقاله:

از آنجایی که قوانین مسئولیت اجتماعی در هر شرکت به عنوان مکانیزم های سیگنال دهی و به نوعی یک سرمایه گذاری در نظر گرفته می شوند، مسئولیت اجتماعی شرکت از منظر تئوری ذینفعان نوعی سرمایه گذاری در راستای برآورده کردن انتظارات سهامداران می باشد که در نهایت باعث افزایش عملکرد آتی شرکت نیز خواهد شد. در پژوهش حاضر تاثیر دوره تصدی مدیر ارشد اجرایی بر عملکرد مسئولیت اجتماعی شرکت در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران مورد بررسی قرار گرفته است بدین منظور در این پژوهش دوره تصدی مدیر ارشد اجرایی به عنوان متغیر مستقل و عملکرد مسئولیت اجتماعی شرکت به عنوان متغیر وابسته در طی سال های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۷ مورد بررسی قرار گرفته است که در نهایت تعداد ۱۰۴ شرکت از شرکت های حاضر در بورس اوراق بهادار تهران به عنوان نمونه در این مطالعه انتخاب شدند. از مدل رگرسیونی چندگانه و با استفاده از نرم افزار اکسل و ایویوز ۱۱ برای آزمون فرضیات مطرح شده استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که دوره تصدی مدیر ارشد اجرایی بر عملکرد مسئولیت اجتماعی شرکت تاثیر معکوس و معناداری نمیگذارد و تاثیر دوره تصدی مدیر ارشد اجرایی بر عملکرد مسئولیت اجتماعی برایش شرکت هایی که تعداد مدیران مستقل بیشتری دارند، بیشتر است

کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی شرکت، دوره تصدی مدیر ارشد اجرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1402332>

