

## عنوان مقاله:

ارائه یک مدل سازمان حکمت محور در ادارات دولتی

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی، دوره 7، شماره 1 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسنده:

مرتضی مرادی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

اهمیت حکمت در مباحث مدیریتی و سازمانی رو به افزایش است. از آنجا که حکمت به عنوان اوج قضاوت عقلانی و اخلاقی، عامل موفقیت در سازمان است و لازمه به کارگیری آن، استفاده از دانش ویژه برای زمینه‌ای خاص است، در این پژوهش سعی شده است از نگاه حکمت محور به سازمان پرداخته شود. جامعه آماری پژوهش، کارکنان ادارات کل استان همدان (۷،۹۴۱ نفر) بودند که ۳۸۱ نفر با استفاده از روش طبقه‌ای نسبی، به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی-پیمایشی است. برای جمع آوری اطلاعات میدانی، از پرسشنامه ای ۶۲ سوالی استفاده شد. برای طراحی پرسشنامه، از تکنیک دلفی در سه مرحله استفاده شد. نتایج مدل تحلیل مسیر نشان داد از پنج متغیر مورد توافق اعضای پانل دلفی، چهار متغیر «سبک رهبری و مدیریت»، «اصول اخلاقی»، «یادگیری و مدیریت دانش» و «قضاوت و تصمیم گیری»، تاثیر مثبت و معناداری بر سازمان حکمت محور دارند. رابطه تعریف شده بین خود متغیرها نیز پذیرفته شد. در نهایت، نتایج پژوهش، به ارائه مدلی از سازمان حکمت محور منجر شد.

## کلمات کلیدی:

اخلاق، حکمت، سازمان حکمت محور، فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1402628>

