

عنوان مقاله:

نقش رفتار سازمانی مثبت گرا در پیشگیری از آسیبهای شغلی: بررسی رابطه میان سرمایه روانشناختی و فرسودگی شغلی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی، دوره 6، شماره 4 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

کامیار رئیسی فر - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه، تهران، ایران

علیرضا ملتی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

فرسودگی شغلی یکی از مهمترین آسیبهایی است که در سالهای اخیر، پس از استرس شغلی، بیشترین توجه محققان حوزه سلامت کاری و شغلی را به خود معطوف ساخته است. اهمیت این آسیب و پیامدهای آن برای فرد و سازمان سبب شده است رویکردهای متعددی برای مواجهه و مقابله با آن طرح شود و درمورد این رویکردها پژوهشهایی انجام گیرد. یکی از این رویکردها، رفتار سازمانی مثبت گراست. رفتار سازمانی مثبت گرا به عنوان شاخه‌ای از رفتار سازمانی- که در سالهای اخیر در زمینه روان‌شناسی مثبت‌گرا مطرح شده- زمینساز کاهش آسیبهای شغلی، از جمله فرسودگی شغلی در افراد است. به همین منظور، پژوهش حاضر با مدل سازی رابطه میان این دو در قالب مدل معادله‌های ساختاری، به بررسی ارتباط آنها پرداخته است. نتایج نشان می‌دهد میان سرمایه روانشناختی، به عنوان سازه اصلی رفتار سازمانی مثبت گرا و فرسودگی شغلی به عنوان یک آسیب شغلی، رابطه منفی معناداری وجود دارد. به علاوه، یافته‌ها نشان می‌دهد از میان ابعاد سرمایه روانشناختی، امید بیشترین رابطه منفی را با فرسودگی شغلی دارد.

کلمات کلیدی:

آسیبهای شغلی، رفتار سازمانی مثبت گرا، سرمایه روانشناختی، فرسودگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1402633>

