

عنوان مقاله:

طراحی مدل سازمان هولوگراف با استفاده از مدل سازی ساختاری تفسیری با رویکرد تحلیل عاملی اکتشافی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی، دوره 6، شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

زهرا فروتنی - استادیار مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

امیر لعلی سرابی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مقاله طراحی مدل سازمان هولوگراف به کمک شناسایی عوامل موثر در آن است. سازمان هولوگراف با توجه به مولفه‌های ظرفیت سازی پویا، محیط کل‌گرا، سرمایه انسانی کارآمد، خودمدیریتی فزاینده و ساختار هوشمندانه، درصدد است تا کیفیت کل را در همه اجزا متبلور کند؛ به گونه‌ای که سیستم توانایی خودسازماندهی داشته باشد. روش پژوهش از نظر ماهیت اکتشافی، از نظر هدف بنیادی کاربردی و از نظر روش توصیفی پیمایشی با رویکرد ترکیبی است. در این مقاله، عوامل اصلی سازمان هولوگراف از عمق مبانی نظری استخراج شده است. به کمک روش دلفی و امتیازدهی به عوامل، از طریق تحلیل عاملی اکتشافی پنج مولفه جدید شناسایی و نام‌گذاری شد. این مولفه‌ها توانستند ۵۶/۸۷ درصد از عوامل موثر بر طراحی سازمان هولوگراف را پوشش دهند. طراحی مدل با بهره‌مندی از روش مدل سازی ساختاری تفسیری انجام گرفت. روایی ابزار را خبرگان امر و جدول واریانس تبیین شده جامع تایید کردند و پایایی آن به کمک ضریب آلفای کرونباخ (۰/۹۶۴) به تایید رسید. یافته‌های پژوهش نشان داد مولفه‌های مدل با یکدیگر ارتباط یک‌سویه دارند و مولفه محیط کل‌گرا بیشترین تاثیر را بر سایر مولفه‌ها می‌گذارد.

کلمات کلیدی:

تحلیل عاملی اکتشافی، خودسازماندهی، سازمان هولوگراف، مدل سازی ساختاری تفسیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1402646>

