

عنوان مقاله:

تحلیل سازوکارهای بهبود توسعه منابع انسانی: مطالعه اعضای هیئت علمی دانشکده های کشاورزی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی، دوره 6، شماره 1 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مرتضی اکبری - استادیار دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، تهران، ایران

سید محمود حسینی - استاد پردیس کشاورزی و منابع طبیعی دانشگاه تهران، تهران، ایران

سید یوسف حجازی - استاد پردیس کشاورزی و منابع طبیعی دانشگاه تهران، تهران، ایران

احمد رضوانفر - استاد پردیس کشاورزی و منابع طبیعی دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش تحلیل سازوکارهای بهبود توسعه منابع انسانی (اعضای هیئت علمی) دانشکده های کشاورزی است. این پژوهش به روش پیمایشی انجام شد و از نوع توصیفی- اکتشافی است. جامعه آماری این تحقیق اعضای هیئت علمی دانشکده های کشاورزی اند و جامعه آماری پژوهش عبارت است از ۱۱۷۸ نفر از اعضای هیئت علمی. برای جمع آوری داده ها و اطلاعات از روش نمونه گیری چندمرحله ای استفاده شد. در نهایت، ۲۴۸ پرسشنامه جمع آوری شد. ابزار پژوهش پرسشنامه ای است که روایی آن از طریق متخصصان و اعضای هیئت علمی دانشگاه تهران تایید شد. پایایی پرسشنامه نیز از طریق ضریب آلفای کرونباخ (بالای ۷۰٪) محاسبه گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج نشان داد که ۴۸ سازوکار در زمینه توسعه اعضای هیئت علمی موثر است که، در نهایت، با توجه به تکنیک تحلیل عاملی، به چهار زمینه فردی، مشارکت اجتماعی، حرفه ای، و آموزشی دسته بندی شد، که ۶۶ درصد واریانس کل را تبیین کرد.

کلمات کلیدی:

آموزش عالی کشاورزی، اعضای هیئت علمی، توسعه حرفه ای، توسعه فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1402663>

