

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سقف شیشه‌ای بر کاهش توانمندی زنان در سازمان توسعه برق ایران

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

غلامرضا طالقانی - دانشکده مدیریت

علی اصغر پورعزت - دانشگاه تهران

بهاره فرجی

## خلاصه مقاله:

وضعیت عمومی سازمانها هنوز از باقی ماندن زنان در رده‌های پایین مدیریتی و اثر سقف شیشه‌ای حکایت دارد. منابع و مطالعات متفاوت در کشورهای گوناگون نشان می‌دهد که افزایش زنان در پست‌های مدیریتی هنوز غیر متعادل است؛ به‌ویژه هنگامیکه نسبت مدیران زن در مقایسه با نسبت جمعیت زنان و مردان در سازمان بررسی میشود [۲۳]. در این تحقیق سعی بر آن است عوامل موثر بر کاهش توانمندی زنان، به‌ویژه عوامل جامعه‌پذیری ناتوانی و خودناتوانانگاری زنان بررسی گردد. این پژوهش با ماهیتی توصیفی - پیمایشی، از طریق تحلیل همبستگی به بررسی دو عامل منتج شده از سقف شیشه‌ای که اثری مستقیم بر کاهش توانمندی زنان دارد، می‌پردازد. جامعه آماری، مجموعه کارکنان شاغل در سازمان توسعه برق ایران (زیر مجموعه وزارت نیرو) است. نمونه آماری به طور تصادفی انتخاب و با استفاده از پرسشنامه مورد نظرسنجی واقع شده‌اند. نتایج تحقیق حاکی از آن است که میان جامعه‌پذیری ناتوانی و خودناتوانانگاری زنان با کاهش توانمندی آنان، رابطهای مستقیم وجود دارد و سقف شیشه‌ای نیز به طور غیرمستقیم و از طریق دو عامل یاد شده بر کاهش توانمندی بانوان اثر می‌گذارد.

## کلمات کلیدی:

جامعه‌پذیری ناتوانی، خودناتوانانگاری، سقف شیشه‌ای، کاهش توانمندی زنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1402776>

