

عنوان مقاله:

مدیریت سرمایه انسانی، اجتماعی و عاطفی با رویکردی اثربخش در موفقیت شغلی: مطالعه موردی بانک ملت

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

عباسعلی حاجی کریمی

مرجان فرجیان

خلاصه مقاله:

تاکنون اکثر گفتمان های تاریخی درباره موفقیت و پیشرفت بر مبنای این موضوع بوده است که سازمان ها چه کاری می توانند برای پیشرفت کارکنانشان انجام دهند. اما با توجه به تغییر و تحولات عصر حاضر، ادبیات پیشرفت شغلی نیز تغییر نموده و اینکه افراد برای موفقیت شغلی خود چه کاری می توانند انجام دهند، مورد توجه قرار گرفته است. در این راستا سالهاست که موضوع سرمایه انسانی به عنوان عاملی مهم و تاثیر گذار برای موفقیت و پیشرفت شغلی و اخیرا نیز سرمایه اجتماعی و عاطفی نیز به عنوان عوامل دیگر در این زمینه شناسایی شده است. از این رو پژوهش حاضر با هدف شناسایی روابط متقابل بین سرمایه انسانی، اجتماعی و عاطفی و اثرات آنها بر موفقیت شغلی انجام شده است. روش تحقیق مورد استفاده پیمایشی- همبستگی و بطور مشخص مبتنی بر مدل معادلات ساختاری می باشد. نتایج تحقیق حاضر نشان داد که دو بعد سرمایه انسانی و اجتماعی بر طبق مدل تحلیل مسیر ارائه شده بر موفقیت شغلی مدیران تاثیر می گذارد. در پایان پیشنهاداتی برای مدیران سازمان ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، سرمایه انسانی، مدل معادلات ساختاری، موفقیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1402782>

