

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه عملکرد شغلی کارکنان فولاد اندیمشک براساس مدیریت دانش و قابلیت روانشناختی

محل انتشار:

هشتمین کنگره ملی تازه یافته در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر توانمندی و هوش رقابت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد شهبازی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی ادیبان، گرمسار، ایران

مهديه کرکه آبادی - گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی ادیبان، گرمسار، ایران

خلاصه مقاله:

چکیده هدف از این پژوهش، بررسی و مطالعه عملکرد شغلی کارکنان فولاد اندیمشک براساس مدیریت دانش و قابلیت روانشناختی بود. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کارکنان فولاد اندیمشک بود (۱۲۵ نفر). تمام جامعه آماری به روش کل شمار به عنوان نمونه ی آماری انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه-های عملکرد شغلی رضانی نژاد (۱۳۹۲)، توانمندی روانشناختی اسپریتزر و میسرا (۱۹۹۵) و مدیریت دانش همتی (۱۳۷۹) استفاده شد. جهت آزمون فرضیه ها از همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده گردید. نتایج حاکی از ارتباط معنادار مدیریت دانش و توانمندی روانشناختی با عملکرد شغلی بود. نتایج رگرسیون نشان داد مدیریت دانش و توانمندی روانشناختی ۹/۲۹ درصد از عملکرد شغلی را پیش بینی می کنند. به نظر می رسد ارتقاء سطح آگاهی و دانش معلمان و توانمندسازی شناختی آنان منجر به بهبود عملکرد شغلی آنان خواهد شد. ازاین رو علاوه بر معلمان، می بایست مدیران آموزش و پرورش نیز توجه خاصی به این امر داشته و درجهت پیاده سازی اصول مدیریت دانش همت مضاعف تری داشته باشند. کلمات کلیدی: مدیریت دانش، توانمندی روان شناختی، عملکرد شغلی

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مدیریت دانش، توانمندی روان شناختی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1402893>

