

## عنوان مقاله:

تبیین نقش منابع شغلی و منابع شخصی در تعلق خاطر کاری کارکنان

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی، دوره 5، شماره 2 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسنده:

احمد عیسی خانی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

## خلاصه مقاله:

طی دهه گذشته مفهوم تعلق خاطر کاری، به دلیل تاثیرگذاری زیاد بر نتایج عملکردی سازمان، بسیار مورد توجه پژوهشگران و کارگزاران حوزه مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی قرار گرفته است. این پژوهش به تبیین نقش منابع شغلی (استقلال و آزادی عمل، حمایت اجتماعی، بازخورد، مربی گری سرپرستی، فرصت های رشد و یادگیری) و منابع شخصی (خودبستگی، شخصیت پیش قدم و خصیصه وظیفه شناسی)، بر تعلق خاطر کاری کارکنان پرداخته است. مشارکت کنندگان این پژوهش، کارشناسان یک گروه صنعتی (مشتمل بر شرکت مادر و شش شرکت تابعه اصلی) بودند. داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه از بین اعضای جامعه آماری گردآوری شده است و مدل مفهومی پژوهش با استفاده از فن تحلیل مسیر و مدل سازی معادلات ساختاری، آزمون شده است. نتایج حاصله نشان می دهد که منابع شغلی و منابع شخصی با تعلق خاطر کاری رابطه مثبت و معنا دار داشته و هر دو به طور مثبت بر تعلق خاطر کاری کارکنان تاثیرگذارند؛ اما میزان تاثیر منابع شغلی بیشتر از منابع شخصی است.

## کلمات کلیدی:

تعلق خاطر کاری، سرزندگی، فدایی شدن، مجذوب شدن، منابع شغلی، منابع شخصی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1403276>

